

Зрелость Проектного Офиса: Ступени Развития

Команда проекта изучила доступные материалы в открытых источниках и описала наиболее актуальную модель зрелости проектных офисов по состоянию на 2019 год. Исследование объемом 56 страниц (включая ссылки на источники) доступно для загрузки членам Ассоциации.

Приведена оценка каждой из ступеней зрелости Проектного Офиса по четырём критериям:

Процессы — степень регламентации процессов управления проектами

Персонал — наличие и квалификация персонала

для участия в проектной деятельности

Технологии — степень автоматизации процессов управления проектами

Менеджмент Компании — использование проектного подхода для достижения бизнес-целей компании



Ступень I. Формирование

Разработка и согласование регламентной базы.

Ступень II Расширение влияния

Формирование ресурсной базы (корпоративного пула ресурсов) и информационной системы.

Ступень III Накопление и передача опыта

Оценка эффективности и результативности выполнения программ проектов. Вариативность схем управления для разных категорий проектов.

Ступень IV Стратегическое управление портфелем

Достижение стратегических целей Компании путём организации эффективного управления портфелями проектов.



Представлены результаты анализа корреляции развития Проектного Офиса со зрелостью общего менеджмента в Компании и необходимости Проектного Офиса в проектах Agile.

Отмечено, что гибкие подходы Agile оказывают сильное влияние на управление проектами, умеренное влияние на управление программами и слабое влияние на управление портфелями. Поэтому создание Проектного офиса как интерфейса между Agile командами и всей Компанией, работающей по классическому управлению проектами может быть востребовано на I и II ступенях зрелости. На III и IV ступенях приоритетным становится внедрение принципов программного и портфельного управления.